

Kuvaukset ja perustelut siirtomäärärahan käytöstä

1. Kulttuuri-/liikuntasetelit opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen henkilöstölle

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen henkilöstölle esitämme 50 euroa/hlö kulttuuri-/liikuntaseteleitä tukemaan työssäjaksamista. Satsaus on kertaluontoinen keväälle 2021.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen henkilöstö on toiminut koko korona-ajan ja talouden tasapainottamisen ajan kentällä asiakaspalvelutehtävässä. Säästöt ovat suoraan kohdistuneet sekä henkilöstön palkkoihin (pienemmät tuntimäärät) että työmäärään (suuremmat opetusryhmät). Myös opetus- ja kasvatushenkilöstön työhyvinvointiin ei ole voitu satsata samalla tavoin kuin useilla muilla aloilla, sillä työpäivinä osalla on aina opetusta tai lasten toimintaa/hoitoa. Lisäksi olemassa oleviin budjetteihin ei ole vuosiin kohdennettu lisärahoitusta hyvinvointiin.

Satsaamalla henkilöstön hyvinvointiin ja henkisiin voimavaroihin, tuetaan laadukkaan asiakaspalvelun tuottamista, sitoutetaan positiiviseen toimintakulttuuriin ja luodaan yhteenkuuluvaisuuden tunnetta, joka näkyy mm. pito- ja vetovoimana työmarkkinoilla.

Henkilöstöä 1 074.

Kustannukset: 50 euroa/hlö, yhteensä 53 700 euroa vuonna 2021.

2. Yhteinen konsertti opkan (tai kaupungin) työntekijöille (Stream tai ulkotapahtuma)

Vuoden 2020 aikana kaikki yhteinen tekeminen peruttiin. Yhteisöllisyys, me -henki, on työhyvinvointia tukeva sekä lisää kaupungin työnantajaroolin houkuttelevuutta. Kaiken kaupungin tarjonnan ei aina tarvitse olla tietoa lisäävää, välillä hyvä musiikki ja muutama kannustava sananen tuottavat monin kerroin satsauksen verran takaisin. Vuosia sitten, kaupungissa oli tapana yhdessä ammattijärjestöjen kanssa järjestää ”taulunpyyhkiäiset”, josta voitaisiin napata vähän mallia.

Tällaiseen toimintaan ei ole opetuspalveluissa budjetoitu. Panostus kertaluontoinen. Vaikutus etenkin hyvinvointiin ja työnantajaposiitivisuuteen.

Kustannukset 15 000 euroa vuonna 2021.

3. Lukion opetussuunnitelmaan opetusväline- ja materiaalihankinnat

Opetuspalveluissa on kaikista hankinnoista säästetty jo useampien vuosien ajan. Lukion opetussuunnitelmamuutos on ollut valmistelussa vuoden 2020 ajan. Muutoksen myötä on tullut esiin tarve uusista mm. luonnontieteiden opetusvälineistöä. Lisäksi Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi 1.8.2018 alkaen Järvenpään lukiolle 70 opiskelijalle valtakunnallisen erityistehtävän matemaattis-luonnontieteisiin ja tarve opetusvälineistön päivittämiseen on selkeä.

Ei ole budjetoitu, koska jokainen mahdollinen säästökohde on otettu käyttöön ja tästä syystä esitetään otettavaksi käyttämättömästä määrärahasta. Vaikutus uuden opetussuunnitelman käyttöönottamiseksi 1.8.2021 on merkittävä, lisää opiskelijoiden motivaatiota ja opetushenkilöstön työhyvinvointia ja motivaatiota.

Kertaluontoinen satsaus, mutta välineistöä käytetään useita vuosia.

Kustannukset: 10 000 euroa vuonna 2021.

4. Luonnontieteiden opetusmateriaaleja ja välineitä, perusopetus

Opetuspalveluissa on kaikista hankinnoista säästetty jo useampien vuosien ajan. Perusopetuksen opetussuunnitelman uudistuksen yhteydessä oli edellinen talouden tasapainottaminen ja silloin karsittiin välineistön hankinnassa. Osassa uusista kouluista välineistö on hyvällä tasolla ja jotta kaikissa kouluissa pystytään toteuttamaan tasa-arvoisesti opetussuunnitelmaa, pitää muillekin kouluille satsata välineistön hankintaan. Lisäksi perusopetuksessa on niin ikään aloitettu LuMa -painotus, jolloin opetusvälineistön on myös oltava ajantasainen.

Vaikuttaa opettajien ja oppilaiden työskentely motivaatioon ja oppimisen iloon. Kertaluontoinen satsaus, mutta välineistöä käytetään useita vuosia.

Kustannukset: 15 000 euroa vuonna 2021.

5. Varhaiskasvatuksen asiantuntijaresurssin vahvistaminen

Rekrytoidaan varhaiskasvatukseen yksi asiantuntija 1.5. alkaen ensin vuoden ajaksi määräaikaiseen, myöhemmin vakinaistettavaan työsuhteeseen. Määrärahan siirtoa haetaan kattamaan määräaikainen lisäresurssi vuodelle 2021.

Varhaiskasvatuksen asiantuntijaresurssia käytetään esimerkiksi hankkeiden koordinointiin ja raportointiin, opiskelijaohjaukseen, koulutussuunnitteluun sekä lukuisten juoksevien asioiden hoitamiseen. Varhaiskasvatuksen tämän hetken työjärjestelyistä johtuen hallinnon resurssit ovat tavallista tiukemmat. Lisäksi molemmat tällä hetkellä tehtävää hoitavat henkilöt ovat lyhyen ajan sisällä eläköitymässä, jolloin olisi tärkeää saada perehtymisen hoidettua tehtävään saattaen. Lisärekrytointi palvelee näin kahta tarkoitusta: työsuman purkua sekä perehtymistä tehtävään pitkällä tähtäimellä.

Lisärekrytointia ei pystytä maksamaan omasta budjetista, sillä asiantuntijaresurssin vähentäminen on yksi liikkumavaralistan toimenpiteistä. Ehdotettu lisärekrytointi ei muuta tätä suunnitelmaa, vaan jatkossa on edelleen tarkoitus korvata kaksi eläköityvää asiantuntijaa yhdellä. Ehdotettu toimenpide turvaa toiminnan jatkumisen ja mahdollistaa tehokkaan työpanoksen heti tehtävän vakinaistamisen jälkeen. Myös työnkuvaa pystytään rakentamaan ja arvioimaan muun organisaatiomuutoksen yhteydessä.

Kustannukset: 34 000 euroa vuonna 2021 ja 17 000 euroa vuonna 2022, yhteensä 51 000 euroa.

6. Tiimin pedagogisen toimintasuunnitelman kehittäminen

Varhaiskasvatuksessa on kehitetty vuosien 2018-2021 aikana tiimien suunnittelun ja arvioinnin työkalua, joka on tiimien päivittäisessä käytössä. Työkalu koetaan tärkeäksi osaksi työtä, mutta tarve sen kehittämiseen edelleen on noussut esille niin kuluvan kauden arvioinneissa kuin varhaiskasvatuksen työhyvinvointihankkeessakin. Hankkeen työpajoissa on luotu ”ihannekuvaa” toivotuista ominaisuuksista, joten kehittämistyön pohja on luotu työntekijöitä osallistaen. Hankkeen toteutumisen sekä työhyvinvoinnin parantamiseen kohdistuvien tavoitteiden näkökulmasta tiimin pedagogista toimintasuunnitelmaa kehittäminen voi välillisesti vaikuttaa henkilöstömenojen pienenemiseen sairauspoissaolojen kautta.

Vastaava kehitystyö tehdään varhaiskasvatuksessa tavallisesti oman toimen ohella, mahdollisuuksien mukaan ICT-puolen osaamista hyödyntäen. Pitkäjänteinen kehittäminen ja toimivan työkalun tekninen toteutus vaatii kuitenkin lisäresurssia, jota varhaiskasvatuksen budjetissa ei tähän käyttöön ole varattu. Koronan vaikutuksena jokaisen tavallisessa tilanteessa tällaiseen työhön oman työn ohella osallistuvan työpanos on tällä hetkellä maksimaalisesti hyödynnetty, eikä aikaa tai energiaa ole käytettävissä muuhun kuin perustyöhön. Lisäbudjetin avulla voidaan käyttää työkalun kehittämiseen henkilöstön työtunteja (sijaiskustannukset) sekä ostaa ICT-palveluita tai teknisiä ratkaisuja, jotka katsotaan tarpeelliseksi.

Kustannukset: 20 000 euroa vuonna 2021.

7. Palveluverkon arviointi ja mallinnus

Järvenpään kaupunki on käynnistänyt palveluverkkoratkaisujen uudelleenarvioinnin. Koulujen tilat on inventoitu keväällä 2020 ja tämän pohjalta on tehty palvelutarvelaskelmia. Palveluverkkotyökalun laatiminen ja selvitys suunniteltujen palveluverkkoratkaisujen taloudellisista vaikutuksista tehdään ostopalveluna, mutta hankintaa ei ole budjetoitu vuodelle 2021.

Kustannukset: 21 000 euroa vuonna 2021.